

Projectleider B&U Post HBO (PL)

Voor wie bestemd?

De post HBO opleiding Projectleider is bestemd voor ervaren werkvoorbereiders/uitvoerders die een functie als projectleider ambiëren. Zij hebben ruime ervaring op forse bouwwerken in de B&U sector.

Toelatingsvoorwaarden:

De deelnemer beschikt over een HBO bouwkunde opleiding en minimaal vijf jaar ervaring als werkvoorbereider/uitvoerder of minimaal MBO bouwkunde en zes jaar ervaring waarvan hij vier jaar zelfstandig heeft gewerkt. Hij heeft ervaring in grote woningbouwprojecten met repeterend karakter of grote utiliteitsbouwprojecten.

Uitgangspunt:

In deze opleiding worden essentiële kerncompetenties ontwikkeld waardoor de nieuwe projectleider op voldoende niveau kan starten in zijn nieuwe functie. Dit omhelst niet alleen technische kennis maar ook groei in persoonlijke effectiviteit. Voor de projectleider is het van belang dat hij vanaf de calculatiefase invloed op het proces uitoefent teneinde een optimaal bouwproces te waarborgen. Tijdens de uitvoering dient hij in staat te zijn de planning op hoofdlijnen te beoordelen, sturing te geven bij afwijkingen en de uitvoerder te kunnen ondersteunen in het doorvoeren van bijsturing. De projectleider dient de financiële verantwoordelijkheid van een project voor zijn rekening te kunnen nemen en optimaal te kunnen omgaan met het spanningsveld tussen management, opdrachtgever, werkvoorbereiding, uitvoerders en onderaannemers.

Opzet van de opleiding:

Tijdens de lessen wordt een theoretische ondergrond gelegd, die de basis vormt voor de praktijkopdrachten. Hierbij wordt in aanvang gewerkt met een gezamenlijk project. In de loop van de opleiding dient elke deelnemer een eigen project in te brengen. Dit project fungeert als rode draad door de opleiding en wordt gebruikt om de vertaling van de theorie naar de praktijk te maken. Een belangrijk element is dat de deelnemer in staat is om binnen het eigen bedrijf praktijkopdrachten uit te voeren.

Na het volgen van de verschillende modules heeft de deelnemer voldoende kennis en kunde ontwikkeld om op verantwoorde wijze aan te vangen in de nieuwe functie van projectleider. Hij heeft zich ook voldoende kennis eigen gemaakt om in de daarop volgende periode te groeien tot een volledig zelfstandig functionerende projectleider.

Karakter

opleiding

Opbouw

21 les-/supervisedagen
en 3 coachgesprekken

Tijdsduur

12 maanden

Kosten

€ 5.950,- excl. BTW

Groepsgrootte

8-12 deelnemers

Inhoud van de opleiding:**Module 1:** Projectmanagement

- Samenhang beheersaspecten (GROTIK)
- Relatie contract/projectrisico's en projectmanagementplan
- Opstellen Projectorganisatie
- Bewakingsinstrument projectinformatie
- Opstellen bewakingsinstrumenten (dashboard)

Module 2: Contract- en risicomanagement, inclusief klantwaarde

- Contractkennis en bestekinterpretatie
- Juridische aspecten en valkuilen
- Analyse van klantwaarde
- Risico-analyse en -management
- Omgaan met en bewaken van projectrisico's in praktijk

Module 3: Planning

- Project- en procesanalyse van complexe bouwprojecten
- Bouwtijdberekening alternatieven
- Sturen op mijlpalen en kengetallen
- Bouwtijdbeïnvloeding en productiviteitbeïnvloeding
- Standopname en actualiseren van vertragingen in ruw- en afbouw
- Opstellen afgeleide planningsinstrumenten als sturingsinstrument

Module 4: Begroten en Budget/Financiële bewaking

- Bepaling tarieven, bouwplaatskosten en begrotingen
- Ramingen en planontwikkeling
- Soorten begrotingen
- Begrotingssystematiek
- Periodieke standopname en prognoses
- Eindprognoses, financiële evaluatie en nacalculatie
- Relatie contractbegroting/werkbegroting
- Termijnen en eindafrekening

Module 5: Persoonlijke effectiviteit en communicatie

- Verdieping communicatie en zelfinzicht
- Persoonlijke effectiviteit
- Omgaan met stress en werkdruk
- Onderhandelingsvaardigheden
- Zelfmanagement en timemanagement
- Beïnvloeding besluiten en belangen
- Situationeel leiderschap
- Samenwerken en teamgroei
- Conflicthantering
- Politiek spanningsveld en machtsposities

Module 6: Supervisie

- Tijdens de supervisiebijeenkomsten wordt de vertaalslag gemaakt van de theorie naar de dagelijkse praktijk van de individuele deelnemer. Deelnemers brengen eigen leerdoelen in uit de praktijk. Het is leren met en van elkaar.

**Leermethode:**

De opleiding van een jaar wordt vormgegeven door bijeenkomsten met een interval van twee weken. Tijdens het traject staat een eigen project van de deelnemer centraal. Alle opdrachten worden gerelateerd aan dit eigen project. Naast de gezamenlijke bijeenkomsten worden de deelnemers ook individueel begeleid. Tijdens deze bijeenkomsten staan individuele leerdoelen centraal. Tijdens de vakinhoudelijke supervisie worden de deelnemers in groepen van 3 man begeleid in het werken aan de projectopdrachten die tijdens de opleiding moeten worden uitgewerkt.

Middels de tussentijdse vaktechnische supervisie bijeenkomsten wordt een goed inzicht verkregen in de voortgang van de deelnemer, waardoor zijn programma waar nodig of wenselijk kan worden bijgesteld.

Toetsing en afsluiting:

Gedurende de opleiding stellen de deelnemers het eindwerkstuk op. In dit werkstuk worden alle lesonderdelen uit een actueel bouwproject toegepast. Het werkstuk wordt, na een positieve beoordeling, tijdens een presentatie verdedigd. Tijdens deze presentatie is ook een representant van het bouwbedrijf waar de deelnemer werkzaam is aanwezig.

Bij een positief eindresultaat ontvangt de deelnemer: het bedrijfstakdiploma **Projectleider B&U** en het **Post HBO** diploma.

Tijdsinvestering:

De deelnemer volgt elke twee weken een lesdag. De lessen vinden plaats op middag-/avondsessies op werkdagen.

Verder werkt de deelnemer praktijkopdrachten uit. Dit vergt ongeveer 4 uur per week. De totale studiebelasting bedraagt 380 uur.