

Bedrijfsleider in de Bouw Post HBO (BL)

Voor wie bestemd?

De post HBO-opleiding Bedrijfsleider is bestemd voor de ervaren middenkadermanager, projectleider en hoofd bedrijfsbureau, die de functie van bedrijfsleider gaat invullen en nog competenties wil ontwikkelen om de functie optimaal te vervullen.

Ze zijn gedreven, beschikken over zeer goede kennis op hun vakgebied, maar willen hun kennis verbreden, zodat zij de functie als bedrijfsleider over de volle breedte kunnen uitoefenen.

Toelatingsvoorwaarden:

De deelnemer beschikt over een HBO-opleiding (bij voorkeur HTS-bouwkunde) of minimaal een MBO-bouwkunde opleiding met zes jaar werkervaring in het middenkader. Hij beschikt over ruime ervaring binnen de bouw en kan zich verplaatsen in de problematiek van de verschillende functies binnen het bedrijf.

Uitgangspunt:

Om te groeien naar Bedrijfsleider dient de deelnemer nieuwe kerncompetenties te ontwikkelen, kennis en kunde te vergaren en werkervaring op te doen. Een van de grootste valkuilen is dat de bedrijfsleider wordt geselecteerd omdat hij op één vlak buitengewone prestaties levert en zijn aandacht in de functie als bedrijfsleider ook volledig op dit vlak richt. Een bedrijfsleider dient zijn kennis en kunde echter richting diverse disciplines in te zetten.

In deze opleiding worden essentiële kerncompetenties ontwikkeld waardoor de nieuwe bedrijfsleider op voldoende niveau kan starten in zijn functie. Dit omhelst vakinhoudelijke kennis, maar ook groei in persoonlijke effectiviteit. Voor de bedrijfsleider is het vooral van belang dat hij tijdens de uitoefening van zijn functie richting geeft aan de organisatie en in de breedte zijn functie uitoefent om zo een optimale bedrijfsvoering te waarborgen.

Tijdens de uitvoering dient hij in staat te zijn de verschillende disciplines aan te sturen en voldoende abstractie niveau te houden om de complexiteit van bedrijfsvoering te overzien. Hij dient mensen te stimuleren en te motiveren om alles in te zetten om het bedrijf nog succesvoller te laten zijn. Tevens dient hij zich optimaal te kunnen bewegen in het spanningsveld met interne en externe samenwerkingspartners.

Opzet van de opleiding:

Om voldoende vakkennis en vaardigheden te ontwikkelen wordt in deze intensieve opleiding praktijkgericht gewerkt. Tijdens de lessen wordt een theoretische ondergrond gelegd, die de basis vormt voor de Peer learning. In Peer learning wordt eigen casuïstiek (probleemstellingen van het eigen bedrijf) ingebracht en wordt in kleine groepen gewerkt aan dit eigen project, dat gezamenlijk wordt uitgewerkt.

Uiteindelijk groeit dit uit tot een uitgewerkt projectplan waarin alle leerdoelen van de deelnemer worden gerealiseerd en het de basis vormt voor persoonlijke groei en organisatieverbetering. Dit vormt tevens de afstudeeropdracht van de deelnemer.

Karakter	opleiding
Opbouw	20 les-/supervisedagen en 3 coachgesprekken
Tijdsduur	12 maanden
Kosten	€ 8.400,- excl. BTW
Groepsgrootte	8-12 deelnemers

Inhoud van de opleiding:**Module 1:** Algemene bedrijfsvoering

- Organisatie als metafoor
- Van doel, missie, visie, naar doelen
- Kernwaarden van de organisatie
- What are we here for?
- Plaats van de bedrijfsleider in context van organisatie
- Invloed van bedrijfsleider op organisatie en personeel
- Organisatie en persoonlijke aandachtsvelden
- Opstart van Peer learning en formuleren van projectplan

Module 2: Financieel management en boekhoudkundige analyses

- Van werkbriefjes en factuurverwerking naar balans en verlies- en winstrekening
- Basis opbouw boekhouding en financiële verantwoording
- Lezen en interpreteren van cijfers
- Bedrijfsleider en cijfers
- Boekhoudkundige analyses

Module 3: Commercieel management

- Van doelstelling naar omzet
- Commercieel beleid en processen
- Van klantvriendelijkheid naar klanttevredenheid
- De kunst van het netwerken
- Het plezier van commercieel handelen

Module 4: Ondernemen in de praktijk

- De organisatie in interactie met de buitenwereld
- Risico nemen en vermijden
- Sturen van de organisatie
- Van doelen en kernwaarden naar de praktijk
- SWOT analyse en betekenis voor de dagelijkse praktijk
- De organisatie nu, morgen en volgend jaar
- Omgaan met interne factor en invloeden
- Omgaan met externe invloeden

Module 5: Sturen op kengetallen

- Belangrijke mijlpalen/kengetallen binnen het bouwbedrijf
- Sturen en bewaken
- Bijsturen bij afwijkingen
- Kritische succesfactoren in het bedrijf
- Dashboard van de manager

Module 6: Communicatie en Professioneel leiderschap

- Verdieping Communicatie en Zelfinzicht
- Persoonlijke effectiviteit
- Zelfmanagement en time management
- Beïnvloeding besluitvorming
- Leidinggeven, samenwerken en teamgroei
- Motiveren en instrueren

Module 7: Juridische aspecten en Contractmanagement

- Bouwjuridische aspecten
- Risicomanagement
- Contractmanagement
- Bestekken en valkuilen

Module 8: Supervisie en Peer learning

- Gedurende de opleiding volgen de deelnemers supervisiebijeenkomsten. Tijdens deze bijeenkomsten wordt de theorie vertaald naar de eigen praktijken wordt ook gewerkt aan het Peer project.

Leermethode:

De Post HBO-opleiding van een jaar wordt vormgegeven door bijeenkomsten met een interval van twee weken. Tijdens het traject staat een Peer project van de deelnemer centraal. Hierdoor wordt de vertaling van de theorie naar de dagelijkse praktijk geborgd. Alle opdrachten worden gerelateerd aan dit eigen project.

Naast de gezamenlijke bijeenkomsten worden de deelnemers ook individueel begeleid. Tijdens deze bijeenkomsten staan individuele leerdoelen centraal, om het persoonlijk functioneren van de deelnemer op het volgende echelon te verbeteren.

Tijdens de vakinhoudelijke supervisie worden de deelnemer in groepjes van 3 man begeleid bij individuele vraagstukken en werken zij aan de projectopdrachten die tijdens de opleiding gemaakt worden.

Toetsing en afsluiting:

Gedurende de opleiding stellen de deelnemers het eindwerkstuk op. Dit is een werkstuk, waar alle lesonderdelen in een actueel Peer project worden toegepast. Dit wordt, na een positieve beoordeling, door middel van een presentatie verdedigd. Tijdens deze presentatie is het wenselijk dat ook een representant (directeur of aandeelhouder) van het bouwbedrijf aanwezig is.

Na het positief afsluiten van het examen ontvangen de deelnemers het: Bedrijfstakdiploma **Bedrijfsleider B&U** én het **Post HBO** diploma.

Tijdsinvestering:

De deelnemer volgt elke 2 weken een lesdag (middag/avond). De lessen vinden plaats op werkdagen. In totaal 20 les- en supervisedagen en 3 individuele coachgesprekken. Verder werkt de deelnemer praktijkopdrachten uit. Dit neemt gemiddeld 4 uur per week in beslag. De totale studiebelasting bedraagt ongeveer 325 uur.